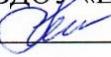
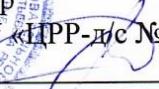


«СОГЛАСОВАНО»
Председатель профкома
МБДОУ «ЦРР-д/с № 57 «Соловушка»

Л.Р.Шириазданова



«УТВЕРЖДАЮ»
Директор
МБДОУ «ЦРР-д/с № 57 «Соловушка»

Е.С. Зиганина
Приказ от 29.01.2026 № 25

Принято
общим собранием работников
МБДОУ «ЦРР-д/с № 57 «Соловушка»
Протокол от 27.01 2026 г. № 2

**Положение
об использовании премиальной части фонда оплаты труда работников
МБДОУ № 57 «Соловушка»**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение об использовании премиальной части оплаты труда (далее – Положение) разработано в соответствии:

- Трудовым Кодексом Российской Федерации;
 - Законом Российской Федерации «Об образовании»;
 - Положением об условиях оплаты труда работников дошкольных образовательных организаций Республики Татарстан, утвержденным Постановлением Кабинета Министров РТ от 31.05.2018г. № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан» (с изменениями и дополнениями);
 - Положением об условиях оплаты труда МБДОУ «ЦРР-д/с № 57 «Соловушка»;
 - Коллективным договором МБДОУ «ЦРР-д/с № 57 «Соловушка»
- и определяет порядок формирования, условия и критерии премирования работников МБДОУ «ЦРР-д/с № 57 «Соловушка» (далее - МБДОУ).

1.2. Действие Положения направлено на развитие творческой инициативы работников, дополнительное стимулирование передового педагогического опыта и выполнение общественной работы.

1.3. Результатом использования данного Положения является создание благоприятных условий для повышения качества и результатов трудовой и общественной деятельности.

1.4. Ответственность за исполнение Положения возлагается на директора МБДОУ.

2. Формирование фонда премирования

2.1. Премиальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам по основному месту работы единовременно за квартал в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и иными основаниями.

2.2. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат по итогам работы определяются настоящим Положением и коллективным договором.

2.3. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников учреждения, составляет не менее 2 процентов от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов), выплат стимулирующего характера работникам по основному месту работы и основной должности.

2.4. Фонд экономии заработной платы также может использоваться на премиальные выплаты работникам ДОУ.

3.Основные критерии оценки труда работников

3.1. Основные показатели премирования:

- единовременная выплата работникам при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста либо приобретения права на досрочную трудовую пенсию по старости, проработавшим в системе образования Альметьевского муниципального района 15 и более лет, материального вознаграждения в размере базового оклада, менее 15 лет – половину базового оклада;
- В связи с юбилейными датами - 2500 руб:
(женщины – 50, 55, 60 лет);
(мужчины – 50, 60, 65 лет).
- Награждение грамотами:
ДОУ – 200 руб
УО AMP РТ – 300 руб
Исполнительный комитет AMP РТ – 500 руб
МО и Н РТ – 700 руб
МО и Н РФ – 800 руб
Получение знаков отличия – 1000 руб.
- Уполномоченному по охране труда – 450 руб.
- Ответственным за своевременное размещение информации – 500 руб:
в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет": <https://edu.tatar.ru/almet/dou57/solovushka>;
в VK: <https://vk.com/club205896481>;
канал в Max: https://max.ru/id1644020181_gos
- Работа в составе комиссий детского сада:
Председатель комиссии – 450 руб
Зам председателя – 350 руб
Секретарь – 400 руб
Члены – 200 руб
(При условии, что комиссия работает согласно утвержденного плана).
- Работа в составе оргкомитетов, жюри – 350 руб
- Работа с пенсионерами – 700 руб
- Работа молодежного лидера – 400 руб.
- Участие в утренниках, праздниках, акциях, спортивных мероприятиях, волонтерство, за рамками своего рабочего времени – 400 руб
- Оформление протоколов общих собраний работников, профсоюзных собраний, общих родительских собраний, педагогических советов, заседаний по премированию и стимулированию – 400 руб.
- Руководитель городских методобъединений – 500 руб.

- Техническая поддержка и ремонт ИКТ в детском саду – 600 руб
- Наставникам за работу с молодыми (начинающими) педагогами – 500 руб
- Работа в составе культурно-массовой комиссии при профкоме детского сада (организация концертов к юбилеям, праздникам) – 350 руб
- Руководителям творческих групп детского сада – 500 руб
- Заочное транслирование передового педагогического опыта в официальных образовательных СМИ – публикации – 400 руб (сертификаты, свидетельства).
- Заочное транслирование передового педагогического опыта, интернет- конкурсы – участник – педагог (дипломы, благодарственные письма):
 - 1 место – 350 руб
 - 2 место – 300 руб
 - 3 место – 250 руб
- Очное участие в мероприятиях по транслированию передового педагогического опыта – организатор, выступающий:
 - городской уровень – 400 руб
 - зональный уровень – 500 руб
 - республиканский уровень – 600 руб.
- Победители очных конкурсов по плану д/с, УО АМР РТ, Министерства образования и науки Республики Татарстан и Министерства образования и науки РФ:
 - детский сад:
 - 1 место – 350 руб,
 - 2 место – 300 руб,
 - 3 место – 200 руб;
 - городской уровень – 300 руб
 - зональный уровень – 350 руб
 - республиканский уровень – 500 руб
 - межрегиональный – 600 руб
 - всероссийский – 700 руб.
- Интернет-конкурсы детского творчества (воспитатель-куратор)
 - 1 место – 250 руб
 - 2 место – 200 руб } Рисунки поделки, фото
 - 3 место – 150 руб
 - 1 место – 400 руб
 - 2 место – 300 руб } Театр, стихи, песни
 - 3 место – 250 руб

(Если педагог готовил детей сам, а не родитель).
- Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации питания детей – итоги рейтинга, анкетирования – 400-500 руб.

- Участие в экологическом субботнике – месячнике
 - 1 выход – уборка территории – 250 руб
 - погрузка (кто на машине) – 350 руб.
- Выполнение дополнительной работы, которая не входит (не учтена) в круг должностных обязанностей работника – 350-500 руб:
 - привлечение к ремонтным работам,
 - очистка территории в период обильного снегопада,
 - изготовление пособий для группы, утренников, развлечений, конкурсов,
 - за участие в оформлении прогулочного участка, посадку цветов,
 - иные дополнительные работы.
- Уход за цветниками, огородом (не групповыми) - полив – 1200 руб.
(За рамками своего рабочего времени).

4. Порядок премирования работников

- 4.1. Размеры премий определяются решением Комиссии по распределению премиальной части фонда оплаты труда и распределению стимулирующих выплат за качество выполняемых работ работников.
- 4.2. Премирование работников МБДОУ производится 1 раз в квартал по итогам работы за истекший период.
- 4.3. Решение Комиссии оформляется протоколом и утверждается приказом директора ДОУ.

5. Заключительные положения

- 5.1. Данное Положение рассматривается на общем собрании трудового коллектива, согласовывается с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации, и утверждается приказом директора.
- 5.2. Срок действия Положения с 01.02.2026 года по 31.01.2029 года.
- 6.3. Дополнения и изменения к данному Положению вносятся по предложению профсоюзного комитета или администрации МБДОУ и рассматриваются на общем собрании трудового коллектива
- 6.4. Настоящее Положение действует до принятия нового с даты введения его в действие приказом директора МБДОУ, но не более, чем 3 года.
- 6.5. Положение может быть пролонгировано, но не более, чем на 1 год.